

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА СОГЛАШЕНИЯ

Федеральный округ	Приволжский
Субъект Российской Федерации	Чувашская Республика
Вид соглашения	отраслевое
Уровень соглашения	территориальное
Характеристика соглашения	пятистороннее
Регистрационный номер	375
Дата регистрации соглашения	27 декабря 2023 года
Наименование соглашения	Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Чувашской Республики на 2024-2026 годы
Дата подписания соглашения	20 декабря 2023 года
Дата начала действия соглашения	с 1 января 2024 года
Действие соглашения	по 31 декабря 2026 года
<u>Показатели соглашения</u>	
Количество организаций, на которые распространяется соглашение	
<u>Краткое содержание соглашения</u>	Соглашение содержит 12 глав, является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Чувашской Республики
Дополнительные мероприятия, приложения	
Примечание	Внесение изменений и дополнений в отраслевое соглашение оформляется дополнительным соглашением, являющееся неотъемлемой его частью

Стороны соглашения, представители

от Чувашской республиканской организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации	от Регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Чувашской Республики»	от Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики	от Министерства сельского хозяйства Чувашской Республики	от Чувашской республиканской Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов
А.В. Смирнов – Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ	Н.И. Васильев – Председатель Регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Чувашской Республики»	А.В. Шакин – Руководитель Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики	С.Г. Артамонов – Заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики – министр сельского хозяйства Чувашской Республики	И.М. Чемеров – Председатель Чувашской республиканской Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов

Полное название органа, проводившего регистрацию

Заместитель министра

(подпись, место печати)



Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики

А.П. Колесников

Председатель
республиканской
Профсоюза работников АПК РФ

Чувашской
организации



А.В. Смирнов

«11» декабря 2023 года

Председатель
объединения
«Агропромобъединение
Республики Чувашской

Регионального
работодателей
Чувашской



Н.И. Васильев

«27» декабря 2023 года

Заместитель Председателя Кабинета
Министров Чувашской Республики -
министр сельского хозяйства
Чувашской Республики



С.Г. Артамонов

«20» декабря 2023 года

Председатель
республиканской
крестьянских (фермерских) хозяйств и
сельскохозяйственных кооперативов

Чувашской
Ассоциации



И.М. Чемеров

«20» декабря 2023 года

Руководитель Государственной
ветеринарной службы
Чувашской Республики



А.В. Шакин

«27» декабря 2023 года

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА 2024-2026 ГОДЫ

г. Чебоксары

СОДЕРЖАНИЕ

Глава I. Общие положения	стр. 3
Глава II. Стороны Соглашения	3
Глава III. Сфера действия Соглашения	4
Глава IV. Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений	5
Глава V. Обязательства Сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров	9
Глава VI. Рабочее время и время отдыха	12
Глава VII. Оплата и нормирование труда	13
Глава VIII. Социальные льготы, гарантии и компенсации	16
Глава IX. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность	18
Глава X. Молодежная политика, социальные гарантии и льготы	21
Глава XI. Гарантии прав выборных профсоюзных органов	22
Глава XII. Развитие социального партнерства в агропромышленном комплексе и координация действий сторон Соглашения	24

Глава I. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Чувашской Республики на 2024 – 2026 годы (далее - Соглашение) заключено на отраслевом - территориальном уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Республиканского соглашения о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Региональным объединением работодателей Чувашской Республики и Чувашским республиканским объединением организаций профсоюзов «Чувашпресспроф», Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Закона Чувашской Республики от 30 марта 2006 г. № 7 «О социальном партнерстве» и других нормативных правовых актов Российской Федерации и Чувашской Республики, устанавливающих общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Чувашской Республике.

1.2. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Чувашской Республики.

Глава II. Стороны Соглашения

2.1. Сторонами Соглашения являются:

работники организаций агропромышленного комплекса, организаций Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики (далее – организации Госветслужбы Чувашии), в лице их представителя - Чувашской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Профсоюз);

работодатели, в лице их представителей – Регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Чувашской Республики» (далее – Чувашагропромобъединение), Чувашской республиканской Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов (далее – ЧувашАККОР);

исполнительные органы Чувашской Республики - Министерство сельского хозяйства Чувашской Республики (далее - Минсельхоз Чувашии) и Государственная ветеринарная служба Чувашской Республики (далее – Госветслужба Чувашии).

2.2. Стороны Соглашения приняли на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

2.3. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации

представителя стороны Соглашения его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

2.4. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по запрашиваемым вопросам социально-экономического характера, касающимся хода выполнения Соглашения.

Глава III. Сфера действия Соглашения

3.1. Соглашение действует в отношении:

- организаций-работодателей (далее – работодатели), находящихся в ведении Минсельхоза Чувашии, Госветслужбы Чувашии, а также других организаций и работодателей, являющихся членами Чувашагропромобъединения и ЧувашАККОР;

- других работодателей, независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.

3.2. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению.

Присоединение к Соглашению оформляется в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений муниципальных округов, коллективных и трудовых договоров.

Соглашение не ограничивает права организаций в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для их обеспечения.

Территориально-отраслевые Соглашения и коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

В случае отсутствия в организациях коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

3.4. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций агропромышленного комплекса Чувашии и Госветслужбы Чувашии, независимо от членства в Профсоюзе, представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а территориально-отраслевых Соглашений-территориальные организации Профсоюза.

3.5. Соглашение действует с 1 января 2024 года по 31 декабря 2026 года.

В течение срока действия соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения по взаимному соглашению сторон.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и работодателей.

3.6. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

IV. Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений

4.1. Стороны содействуют развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования, воспроизводству и эффективному использованию земельных угодий для производства сельскохозяйственной продукции, развитию сельских территорий, защите интересов отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни сельского населения, повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу.

4.2. Главными направлениями деятельности Минсельхоза Чувашии, Чувашагропромобъединения, ЧувашАККОР, Госветслужбы Чувашии и Профсоюза по выполнению настоящего Соглашения являются:

- совершенствование экономических и социально-трудовых отношений в сфере деятельности агропромышленного комплекса, устойчивого развития сельских территорий в Чувашской Республике;

- участие в реализации Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», Закон Российской Федерации от 14 мая 1993 г. № 4979-1 «О ветеринарии», Закона Чувашской Республики от 29 сентября 2014 г. № 49 «О развитии сельского хозяйства в Чувашской Республике», Закона Чувашской Республики от 6 июня 1997 г. № 7 «О ветеринарии», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717 (далее – Государственная программа), государственной программы Чувашской Республики «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Чувашской Республики», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 октября 2018 г. № 433;

- модернизация и переход к инновационной модели развития агропромышленного комплекса, ускоренное освоение современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоемкость производства продукции;

- обеспечение уровня доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей, достаточного для расширенного воспроизводства сельскохозяйственной продукции и поддержания их финансовой устойчивости и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках;

- расширение доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей в Чувашской Республике к финансовым ресурсам на льготных условиях и повышению удельного веса застрахованных площадей посевов в общей площади;

- совершенствование механизмов регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, включая сглаживание сезонных колебаний цен на зерно и продукты его переработки, разработку стандартов на сельскохозяйственную продукцию, а также увеличение доли российских продовольственных товаров в розничной торговле продовольственными товарами;

- оказание содействия развитию сельскохозяйственного производства;
- развитие финансово-кредитной системы обслуживания сельскохозяйственных товаропроизводителей Чувашской Республики;
- финансовое оздоровление сельскохозяйственных товаропроизводителей;
- проведение государственной политики в области ветеринарной службы и обеспечения безопасности продукции животноводства;
- обновление технической базы агропромышленного производства;
- содействие внедрению энергосберегающих технологий;
- стимулирование развития крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств, агропредпринимательства;
- развитие сельскохозяйственной потребительской кооперации;
- содействие развитию сельскохозяйственных рынков и сельскохозяйственных кооперативных рынков;
- осуществление мероприятий по комплексному развитию сельских территорий;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защиты работников, занятых в сельском хозяйстве;
- повышение уровня занятости, развитие самозанятости сельского населения;
- регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса Чувашской Республики;
- разработка предложений по совершенствованию законодательной базы для защиты экономических и социально-трудовых интересов работников организаций, эффективного функционирования отраслевых союзов и ассоциаций;
- совершенствование системы подготовки и дополнительного профессионального образования кадров для сельского хозяйства, содействие закреплению квалифицированных кадров в сельской местности;
- развитие сельского и экологического туризма;
- регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса и организациях Госветслужбы Чувашии.

4.3. Минсельхоз Чувашии:

- вносит предложения по вопросам, входящим в компетенцию Минсельхоза Чувашии, к проекту республиканского Отраслевого соглашения между республиканскими объединениями профсоюзов, республиканскими объединениями работодателей и Кабинетом Министров Чувашской Республики, участвует в переговорах по разработке и заключению отраслевого Соглашения на республиканском уровне, обеспечивает контроль за ходом их выполнения;
- разрабатывает и реализует меры по развитию социальной инфраструктуры агропромышленного комплекса, выполнению государственной программы Чувашской Республики «Комплексное развитие сельских территорий Чувашской Республики», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 декабря 2019 г. № 606;
- участвуют в выработке решений (нормативных актов) исполнительных органов по вопросам агропромышленного комплекса, устойчивого развития сельских территорий;
- принимает непосредственное участие в решении социально-экономических

проблем развития сельских территорий, путем улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов в сельской местности, повышения уровня и качества жизни на селе, более полного использования имеющихся трудовых ресурсов, привлечения и закрепления квалифицированных кадров и, в целом, решения проблемы кадрового обеспечения отрасли;

- представляют законные интересы и защищают права своих организаций в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с органами государственной власти и местного самоуправления, Профсоюзом;

- разрабатывает перечень минимума работ (услуг), необходимых во время забастовок, и утверждают его по согласованию с Профсоюзом;

- организует в установленном порядке проведение республиканских конкурсов профессионального мастерства.

4.4. Госветслужба Чувашии:

- координирует действия организаций Госветслужбы Чувашии в вопросах реализации социальных и экономических программ, проведения политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников ветеринарной службы;

- представляет законные интересы и защищают права организаций Госветслужбы Чувашии в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с органами государственной власти и местного самоуправления, Профсоюзом;

- участвует в развитии системы сельскохозяйственной кооперации, включая сельскохозяйственные производственные и сельскохозяйственные потребительские кооперативы, а также создании их союзов;

- осуществляет модернизацию и переход к инновационной модели развития агропромышленного комплекса, ускоренному освоению современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда;

- способствует повышению качества и безопасности продукции агропромышленного комплекса в соответствии с международными стандартами;

- осуществляет повышение уровня оплаты труда работников;

- осуществляет повышение уровня социальной защиты работников;

- разрабатывает перечень минимума работ (услуг), необходимых во время забастовок, и утверждают его по согласованию с Профсоюзом;

- осуществляет подготовку и переподготовку и повышение квалификации кадров;

- участвует в реализации государственной политики в области ветеринарии и обеспечения безопасности продукции животноводства.

4.5. Чувашагропромобъединение, ЧуващАККОР:

- представляют и отстаивают права и интересы своих членов по вопросам некоммерческой и коммерческой деятельности, в регулировании социально-трудовых отношений, добровольного выбора форм собственности;

- способствуют налаживанию взаимовыгодных связей между организациями агропромышленного комплекса Чувашии и Госветслужбы Чувашии, их объединению в ассоциации (союзы) в целях увеличения производства и реализации продукции;

- направляют усилия на решение социальных вопросов на селе;
- участвуют в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов.
- координируют действия организаций, являющихся их членами, в вопросах реализации социальных и экономических программ, проведения политики занятости, заработной платы, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;
- участвуют в разработке нормативных правовых актов исполнительными органами и органами местного самоуправления по вопросам агропромышленного комплекса и социального развития села;
- представляют законные интересы и защищают права своих членов в органах государственной власти и местного самоуправления;
- оказывают помощь крестьянским (фермерским) и личным подсобным хозяйствам в укреплении их экономики, материально-техническом обеспечении, реализации продукции;
- оказывают помощь аграрным (крестьянским) союзам и ассоциациям в решении социальных вопросов на селе;
- организуют обучение представителей малого сельского предпринимательства современным методам ведения хозяйства, использования финансовых инструментов;
- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов.

4.6. Профсоюз:

- добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников;
- участвует в формировании социально-экономической политики в агропромышленном комплексе, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;
- принимает участие в формировании отраслевой программы занятости, предлагает меры по социальной поддержке работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществляет защиту трудовых прав и социальных гарантий работников;
- оказывает правовую помощь в вопросах оплаты труда, занятости, режима рабочего времени, приема на работу и увольнения, возмещения вреда, причиненного здоровью работников;
- проводит работу с исполнительными органами Чувашской Республики по принятию нормативных правовых актов, повышающих социальную защиту работников;
- участвует в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы оплаты и охраны труда, социального страхования, экологической безопасности, профессиональных пенсионных систем;
- проводит оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и работу по организации санаторно-курортного обслуживания работников;
- организует подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;

- всемерно содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

- берет на себя обязательство не организовывать забастовок на срок действия Соглашения при условии выполнения его положений.

4.8. Стороны, заключившие Соглашение:

- принимают участие в разработке законопроектов, касающихся развития агропромышленного комплекса, социально-трудовых отношений его работников, нормативных правовых актов, сотрудничают в обмене информацией, передовым опытом и проведении общественных мероприятий по вопросам агропромышленного комплекса:

- оказывают методическую помощь в заключение коллективных договоров в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности, принимают участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров.

Глава V. Обязательства Сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров

5.1. Стороны Соглашения осуществляют меры, направленные на улучшение качества трудовых ресурсов в организациях и развитие их профессиональной мобильности на основе применения системы профессионального образования всех уровней, усовершенствования систем непрерывного профессионального обучения, подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов в отраслях агропромышленного комплекса, в том числе на:

- создание новых рабочих мест;
- предотвращение массовых увольнений;
- предотвращение ликвидации и репрофилирования сельхозпредприятий;
- исключение из практики нелегальной занятости;
- легализацию и обоснованность привлечения иностранной рабочей силы;
- трудоустройство граждан с ограниченными возможностями здоровья
- социальную защиту увольняемых работников.

5.2. Минсельхоз Чувашии:

- разрабатывает мероприятия по созданию и сохранению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, обеспечение жильем, организацию отдыха, соблюдение льгот и гарантий;

- разрабатывает предложения по повышению производительности труда;

- содействует развитию науки и формированию механизмов государственной поддержки научно-технической и инновационной деятельности агропромышленного комплекса;

- разрабатывает и осуществляет в установленном порядке мероприятия по подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием для агропромышленного комплекса, содействует закреплению квалифицированных кадров в сельской местности;

- разрабатывает прогноз потребности в выпускниках учреждений высшего и среднего профессионального образования в разрезе муниципальных округов;

- участвует в разработке и реализации программы по стажировке выпускников образовательных организаций, адаптации молодых работников на производстве;

- участвует в разработке комплекса мер, направленных на экономическое стимулирование участия работодателей в организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства.

5.3. Чувашагропромобъединение - инициирует в рамках развития национальной системы квалификаций разработку проектов профессиональных стандартов (квалификационных характеристик) с учетом мнения Профсоюза.

5.4. Госветслужба Чувашии - исполняет функции организатора по повышению квалификации работников организаций Госветслужбы Чувашии.

5.5. Работодатели:

- соблюдают трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашения и трудовых договоров;

- ведут коллективные переговоры согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации;

- заключают коллективные договоры в порядке, установленном ст. 36,37 Трудового кодекса Российской Федерации;

- способствуют эффективному управлению процессами трудовой миграции, осуществляют прием иностранной рабочей силы с учетом реальных потребностей и возможностей Чувашской Республики по приему и обустройству трудовых мигрантов;

- способствуют трудоустройству при ликвидации организации работников, которым осталось три года до момента возникновения права на пенсию; в семье которых один из супругов имеет статус безработного; одиноких родителей (иных законных представителей ребенка);

- обеспечивают приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств;

- обеспечивают высвобождаемым работникам организаций, признанных банкротами, преимущественное право трудоустройства во вновь образуемых на их базе организациях;

- создают условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства и предоставляют работу по специальности выпускникам образовательных организаций, обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации;

- разрабатывают и реализуют мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- обеспечивают выполнение законодательства Российской Федерации по занятости и гарантиям, реализации прав граждан на труд;

- принимают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения, информируют выборные органы первичных профсоюзных организаций о сокращении рабочих мест;

- обеспечивают соблюдение установленного трудовым законодательством режима рабочего времени и времени отдыха;
- при наличии финансовых средств предоставляют льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх установленных законодательством;
- заключают с соответствующими организациями договоры коллективного страхования и пенсионного обеспечения работников на случай утраты работы;
- оказывают материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда.

5.6. Работодатели по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- обеспечивают выполнение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию кадров для сельского хозяйства, при вынужденном сокращении объемов производства приостанавливают наем новых работников на вакантные места;

- вводят режим неполного рабочего времени. Предельный уровень сокращения установленного законодательством фонда рабочего времени, а также порядок компенсации работникам потерь в заработной плате устанавливается в коллективном договоре с учетом законодательства;

- при необходимости производят разделение рабочего дня на части;

- при принятии решения о массовом высвобождении работников работодатели в соответствии со ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации проводят мероприятия с обязательным уведомлением выборных органов первичных профсоюзных организаций. Массовым высвобождением считается одновременное сокращение десяти и более процентов от общей численности работников организаций;

- при принятии решения о ликвидации, сокращении штата или численности работников применяет увольнения работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатели обязаны в письменной форме сообщить об этом выборным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, в случае неизбежного массового сокращения численности работников, работодатели не менее чем за три месяца до момента сокращения представляют органам службы занятости и выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации информацию в полном объеме о возможных массовых увольнениях трудящихся, численности и категориях работников, которых могут коснуться, и сроки, в течение, которого их намечено осуществить. В течение этого срока работодатели осуществляют меры, обеспечивающие за счет организаций переквалификацию и трудоустройство высвобождаемых работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата на весь срок обучения;

- при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников в коллективных договорах могут предусматриваться выплаты работникам единовременных пособий, предоставление других социальных льгот и гарантий установленных законодательством.

Глава VI. Рабочее время и время отдыха

6.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени в организациях устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

6.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору.

6.3. Продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю, а для отдельных категорий и для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, не более 36 часов в неделю; для женщин, работающих в сельской местности 36 и менее часов в неделю.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

6.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными условиями труда – три месяца.

6.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.6. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится на предприятии после заключения трудового договора с работником, то требуется согласие работника, так как происходит изменение существенных условий трудового договора.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Графики сменности должны отражать требование ст. 110 Трудового кодекса Российской Федерации о предоставлении работникам еженедельного непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов.

Если сменная работа организована с применением суммированного учета рабочего времени, график сменности оставляется на учетный период.

6.7. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством или коллективным договором.

6.8. При изменении определенных сторонами условий трудового договора работники организаций должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

6.9. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных частью второй ст. 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.10. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех дней;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и опасными условиями труда согласно ст. 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.11. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

6.12. Продолжительность ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

6.13. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа, в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации, и являющимся обязательным для исполнения работодателями и работниками.

6.14. Работодатели обязаны выплатить работнику отпускные не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

Глава VII. Оплата и нормирование труда

7.1. Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях агропромышленного комплекса – систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80% от уровня средней заработной платы по Чувашской Республике.

7.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющиеся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах по согласованию работодателей с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

7.3. В организациях регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

- минимальная месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом;

- наименование профессий, перечень и тарификация основных видов работ, присвоение квалификационных разрядов производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также по результатам решений аттестационных комиссий;

- оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре или ином локальном нормативном акте организации;

- работодатели самостоятельно индексируют заработную плату в соответствии с индексом потребительских цен в республике не реже чем один раз в год в пределах имеющихся средств одновременно для всех категорий работников; механизм индексации регулируется коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации;

- работодатели ориентируются на установление доли тарифной ставки (должностного оклада) в заработной плате на уровне не менее 70 %.

7.4. В организациях, находящихся на бюджетном финансировании, оплата труда работников регулируется федеральными, региональными законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций.

Система оплаты труда работников республиканских бюджетных, автономных и казенных учреждений и предприятий, которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных, бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в

которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Чувашской Республики», и с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

7.5. Минсельхоз Чувашии:

- осуществляет внедрение новых систем оплаты труда и дальнейшее совершенствование системы оплаты труда;
- принимает меры по устранению необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда руководителей и работников учреждений;
- осуществляет отмену стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета показателей эффективности деятельности организаций и работников;
- стремится к оптимальному соотношению гарантированной части заработной платы и стимулирующих надбавок.

7.6. Работодатели:

- обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности;
- производят своевременные расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- выплачивают заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца. Локальные нормативные акты организации или коллективный договор изменить данную норму закона, которая имеет императивный характер, не могут;
- стремятся к соотношению в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% работников с самой высокой заработной платой не более чем 1:10;
- устанавливают в соответствии с законодательством и коллективным договором доплату:
 - за работу в вечернюю смену (вечерней сменой считается работа в смене, которая непосредственно предшествует ночной - с 18 часов до 22 часов) – не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы;
 - за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – не менее 40% часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы;
- доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме не может превышать 20 % от общей суммы заработной платы;
- несут персональную ответственность за задержку выплаты заработной платы.

7.7. Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются трудовыми договорами с ними.

Выплата заработной платы руководителям организаций производится одновременно с выплатой ее всем работникам организаций.

Выплата премий и других поощрительных выплат руководящим работникам организации осуществляется за счет прибыли организации, оставшейся после уплаты установленных действующим законодательством налогов и прочих платежей и при отсутствии задолженности по заработной плате работникам.

7.8. Госветслужба Чувашии:

- определяет предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 4.

- определяет предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 3,5;

- устанавливает порядок и условия выплаты премии по итогам работы руководителю учреждения, а также перечень показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

7.9. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производятся работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа организации с извещением работников не позднее, чем за два месяца.

Глава VIII. Социальные льготы, гарантии и компенсации

8.1. Стороны Соглашения в рамках настоящего Соглашения рекомендуют работодателям устанавливать для работников следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств, с включением их в коллективные договоры:

- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;

- выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;

- предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях:

- собственной свадьбы, свадьбы детей;

- смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

- предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс) без матери;

- предоставление различных видов социальной помощи работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);

- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам - ветеранам организации;

- различные виды страхования работников;

- единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

- выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

- предоставление льгот в части пользования лечебными учреждениями работникам, высвобождаемым из организации в связи с сокращением численности и штата, не менее двух лет после увольнения, а их детям – детскими дошкольными учреждениями, на равных условиях с работающими в данной организации;

- дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на случай потери работы, медицинское страхование, а также другие виды страхования за счет работодателей;

- негосударственное пенсионное обеспечение работников через отраслевой негосударственный пенсионный фонд в соответствии с принимаемыми в организациях положениями о негосударственном пенсионном обеспечении работников;

- выплата «подъемных» молодым специалистам.

8.2. Работодателям рекомендовано предоставлять гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают в соответствии с действующим законодательством:

- выплату средней заработной платы на период отсутствия работника при совмещении работы с получением образования;

- выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений, но не более трех месяцев;

- выплату компенсаций и предоставление льгот женщинам, работающим в сельской местности, а также работникам организаций, находящихся на территориях чрезвычайных ситуаций;

- компенсацию расходов, связанных с переселением, лицам, работавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, из средств организации;

- оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

- в случае смерти работника, его близких родственников, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации, оплату расходов на ритуальные услуги;

- в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;

- в случае смерти пенсионера (из числа одиноких и малоимущих), длительное время проработавшего в организации и ушедшего из нее на пенсию, оплату расходов на ритуальные услуги за счет средств организации;

- своевременное исчисление и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

8.3. Работодатели могут оказывать содействие работникам организации в улучшении их жилищных условий, направляет часть прибыли, оставшейся в распоряжении организации, на оказание помощи для индивидуального и кооперативного строительства и участие в долевом строительстве.

8.4. Работодателям рекомендовано предоставлять льготы и гарантии женщинам, работающим в агропромышленном комплексе:

- по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;
- при работе по гибкому графику;
- матерям воспитывающим ребенка без супруга;
- находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком.

8.5. Работодателям рекомендовано обеспечивать приоритетное финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения женщин детородного возраста, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет сумм страховых взносов обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Конкретные положения данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

8.6. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций могут:

- предусматривать в коллективных договорах выделение средств на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, в первую очередь занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях;
- предусматривать в коллективных договорах финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников, развития физкультуры и спорта.

8.7. Работодателям рекомендовано:

- предоставлять по возможности льготные ссуды на приобретение или строительство жилья в установленном порядке;
- предоставлять краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу при выписке ребенка из роддома.

8.8. Стороны Соглашения осуществляют взаимодействие в области информирования работников по вопросам нормативного правового пенсионного обеспечения в Российской Федерации.

Глава IX. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность

9.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов в своей деятельности. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях сторон Соглашения:

- взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды;
- оказывают методическую помощь организациям агропромышленного комплекса Чувашии и Госветслужбы Чувашии в разработке и реализации целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;
- содействуют укреплению службы охраны труда в организациях;
- распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда;
- содействуют ратификации конвенции Международной организации труда № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и ее реализации.
- расследуют несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, принимают меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивают предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям;

- проводят мероприятия по продвижению основных принципов «нулевого» травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда.

9.2. Работодатели.

9.2.1. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению

случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.2.2. Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

9.3. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;

- проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц и членов комиссий по охране труда. Предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным (доверенным) лицам возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время;

- организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

9.4. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9.5. Минсельхоз Чувашии, Чувашагропромобъединение, Госветслужба Чувашии, ЧувашАККОР:

- разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- содействуют разработке ведомственной целевой программы в области охраны труда;
- содействуют организации обучения специалистов по охране труда организаций.

9.6. Профсоюз:

- принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма, отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;
- защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом;
- проводит разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения Правил и норм безопасности труда на производстве;
- осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье граждан.

Глава X. Молодежная политика, социальные гарантии и льготы

10.1. К молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет включительно.

10.2. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;
- проведение профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней профессионального образования в целях создания положительного позитивного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли;

- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;
- содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию студенческих трудовых отрядов;
- разработку и реализацию мероприятий по строительству жилья для молодых семей с использованием средств организаций в пределах средств, предусмотренных федеральным бюджетом, и внебюджетных источников, в том числе с предоставлением жилья в рассрочку на условиях льготного кредитования и привлечением молодежи к строительству или приобретению собственного жилья в сельской местности;
- проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи, предупреждению негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, способствование укреплению нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

10.3. В этих целях Соглашением рекомендуются работодателям совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривают в нем финансирование программ работы с молодежью;
- создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организациях все форм собственности;
- разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;
- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;
- устанавливают именные стипендии обучающимся в образовательных организациях высшего среднего профессионального образования за отличную успеваемость;
- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

10.4. Соглашением рекомендуются работодателям:

- предоставляют льготы молодым работникам для обучения в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами организаций;
- заключают с образовательными организациями договоры сотрудничества по подготовке молодых специалистов и рабочих, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, о проведении производственной практики и стажировки обучающихся, о поощрении мастеров производственного обучения, о развитии материально-технической базы образовательных организаций;
- обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;
- гарантируют трудоустройство работникам ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной службы по призыву;

- оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся в организации после прохождения срочной военной службы, на условиях, определяемых коллективным договором.

10.5. Профсоюз:

- обеспечивает работу Молодежного совета Профсоюза;
- организует и проводит обучение председателей молодежных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;
- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;
- принимает участие в разработке и реализации молодежных программ.

Глава XI. Гарантии прав выборных профсоюзных органов

11.1. Права выборных профсоюзных органов и гарантии их деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами субъектов Российской Федерации, Уставом Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Генеральным и Отраслевым соглашением, коллективными договорами, другими нормативными актами.

11.2. Работодатели:

- соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза;
- предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;
- принимают решения с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;
- создают условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, соглашениями;
- предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы и для проведения собраний работников, транспортные средства, а также средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;
- включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации;
- не препятствуют представителям вышестоящих профсоюзных органов посещать организации, на которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и прав, предоставленных законодательством;

- обеспечивают по личным письменным заявлениям членов Профсоюза проведение безналичным путем удержания профсоюзных взносов из заработной платы и их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не имеют права задерживать перечисление указанных средств;

- осуществляют продажу и репрофилирование принадлежащих им объектов социальной сферы с учетом мнения выборного профсоюзного органа;

- предоставляют членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором;

- способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению в случаях возникновения;

- не препятствуют работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;

- отчисляют средства выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере 0,5% от фонда оплаты труда организации;

- несут ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством;

- могут производить оплату труда руководителей выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций за счет средств организации, если это определено в коллективном договоре;

- не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом;

11.3. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на выборных освобожденных от основной работы профсоюзных работников.

11.4. Стороны Соглашения содействуют созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций в организациях агропромышленного комплекса Чувашии и Госветслужбы Чувашии независимо от их организационно-правовой формы.

Глава XII. Развитие социального партнерства в агропромышленном комплексе и координация действий сторон Соглашения

12.1. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Чувашской Республики реализацию принципа равноправия Сторон.

Стороны считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам социально - экономического развития агропромышленного комплекса Чувашии, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют в системе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений выполнение обязательств Соглашения.

12.2. Стороны Соглашения договорились:

- обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в отрасли по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- принимать меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства;
- продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в агропромышленном комплексе, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства;
- в период действия Соглашения не допускать принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, без предварительного их обсуждения Сторонами.

12.3. В рамках повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Стороны содействуют:

- развитию на отраслевом уровне территориального социального партнерства, повышению эффективности работы его органов;
- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях агропромышленного комплекса и Госветслужбы Чувашии;
- распространению федерального, региональных, территориальных отраслевых соглашений на всех работодателей и работников агропромышленного комплекса;
- принятию мер по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений.

12.4. В этих целях Стороны:

- проводят мониторинг и анализ заключения и выполнения соглашений на всех уровнях социального партнерства, и коллективных договоров в организациях, а также работы органов социального партнерства;
- обеспечивают рост числа коллективных договоров, путем вовлечения более широкого круга работодателей и работников, в переговорные процессы;
- оказывают методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях, принимают участие в собраниях, на конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;
- предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки проектов последующих соглашений;
- разрабатывают совместные типовые документы и рекомендации, направленные на развитие социального партнерства;
- принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях;
- обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства на отраслевом уровне и проблемах социально – трудовых отношений;
- проводят совещания, конференции, круглые столы, а также создают разделы собственных сайтов в информационно-коммуникационной сети «Интернет», посвященные теме социального партнерства.

12.5. Профсоюз и Чувашагропромобъединение в целях укрепления социального партнерства ежегодно проводят Смотр-конкурс «Лучший коллективный договор года» и награждение нагрудным знаком «За развитие социального партнерства» руководителей организаций, успешно решающих вопросы эффективного развития производства и социального партнерства.

12.6. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций, независимо от членства в Профсоюзе, представляют и защищают первичные профсоюзные организации, городская и республиканская, а также организации Профсоюза округов.

12.7. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителем – Отраслевой комиссией.

12.8. Стороны Соглашения ежегодно рассматривают итоги выполнения Соглашения на совместных заседаниях своих коллегиальных органов. Информация о результатах размещается на сайте в информационно-коммуникационной сети «Интернет» сторон Соглашения.

12.9. Разногласия при толковании условий Соглашения или их невыполнение рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, с приложением протокола разногласий и перечня принятых мер по их разрешению.

12.10. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.11. Соглашение подлежит регистрации в федеральном исполнительном органе, уполномоченном на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

12.12. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение настоящего Соглашения до Минсельхоза Чувашии, Госветслужбы Чувашии, Чувашагропромобъединения, ЧувашАККОРа, Профсоюзу, в том числе размещая текст Соглашения на собственных сайтах в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

